

Муниципальное образование
Тосненский район Ленинградской области



**Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение № 36 г. Тосно
«Детский сад комбинированного вида
«Солнечный город»**

ПРИНЯТ

Решением Педагогического совета

МБДОУ № 36 г. Тосно

Протокол № 1 от 29.08.2024

УТВЕРЖДЕН

приказом МБДОУ № 36 г. Тосно

№ 35.1 от 29.08.2024

**ПЛАН
МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
на 2024-2025 учебный год**

**г. Тосно
2024**

Тема методической работы: «Совершенствование институционального компонента муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, как ключевого фактора системы управления качеством образования»

Цель: создать условия для повышения профессиональной компетентности педагогов и сопровождения их непрерывного развития на основе выявленных профессиональных дефицитов через совершенствование содержания научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования

Задачи:

1. Повысить профессиональную компетентность педагогов ДОУ, обеспечить методическое сопровождение реализации образовательной программы детского сада.
2. Создать условия для развития педагогического потенциала и повышения профессионального мастерства педагогов в целях повышения качества образования.
3. Формировать мотивационную готовность педагогов, в том числе молодых специалистов, работать в инновационном режиме; содействовать развитию самооценки профессиональных качеств педагогов через трансляцию опыта работы, участие в конкурсах педагогического мастерства.
4. Разработать, внедрить в практику работы ДОУ новые педагогические идеи, инновационные технологии, программы, обеспечивающие развитие дошкольного образовательного учреждения.

Ожидаемые результаты:

- Разработать системный подход к организации непрерывного образования и повышения профессиональной компетентности педагогических кадров ДОУ (деловые игры, мозговой штурм, мастер-классы, теоретические семинары, практикумы, тренинги, дискуссионные площадки, творческие игры, работа творческих групп и т. д.)
- Внедрять инновационные технологии и участвовать в конкурсном движении (промежуточная диагностика уровня инновационного потенциала педагогического коллектива)
- Разработать систему мер поощрения творческих педагогов; участие в конкурсах профессионального мастерства.

Направления деятельности:

1. Диагностическое:

- диагностика уровня методической работы в ДОУ;
 - диагностика уровня методической работы;
 - диагностика профессиональных дефицитов педагогов.
2. Организационно-методическое сопровождение:
- организация работы всех структурных подразделений методической службы ДОУ;
 - организация образовательных мероприятий для педагогов;
 - организация изучения и обобщения опыта работы педагогов;
 - посещение занятий педагогов;
 - консультирование педагогов;
 - разработка нормативных документов регламентирующих методическую работу педагогов.
3. Повышение квалификации педагогов:
- консультирование педагогов по вопросу составления и прохождения ИОМ;
- контроль прохождения ИОМ педагогами;
- консультирование педагогов по вопросу аттестации;
- контроль прохождения аттестации педагогами;
- организация конкурсов профессионального мастерства на уровне ДОУ;
- методическое сопровождение педагогов ДОУ на муниципальном, региональном, всероссийском и международном уровнях.
4. Информационное сопровождение:
- анализ и пополнение методического фонда ДОУ;
 - сетевое взаимодействие со СМИ по вопросам трансляции педагогического опыта педагогов ДОУ.
5. Организация сетевого взаимодействия:
- сетевое взаимодействие со всеми участниками муниципальной методической службы.
6. Опытное-экспериментальное
- методическое обеспечение инновационной деятельности педагогов в рамках инновационных площадок, организованных на базе ДОУ;
 - организация мероприятий реализуемых в рамках планов работы (дорожных карт) инновационных площадок, организованных на базе ДОУ;
 - анализ работы инновационных площадок, организованных на базе ДОУ.
7. Аналитическое
- анализ уровня профессиональных компетенций педагогов;
 - анализ дидактического и методического материала педагогов в рамках ИОМ;

- анализ работы всех структурных составляющих методической службы ДОУ за год и разработка рекомендаций на основе анализа.

План методической работы

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Результат
Диагностическая работа				
1.	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов	Сентябрь 2024	Руководители МО	Аналитическая справка
Организационно-методическая работа				
Методический совет				
1.	Обсуждение и утверждение единой методической темы на заседании методического объединения.	Сентябрь 2024	Руководители МО	Аналитическая справка
2.	Методическое совещание «Школа наставничества»	Октябрь 2025	Руководители МО	Протокол с утвержденными решениями по вопросам
Методические объединения				
1.	Круглый стол «Повышение профессиональной компетентности педагогов – инновационные формы обучения»	Ноябрь 2024	Руководители МО	Рекомендации
2.	Семинар-практикум «Широкий подход к инновациям: педагогические проекты повышают качество дошкольного образования».	Февраль 2025	Руководители МО	Рекомендации
Мероприятия по сопровождению ИОМ				
1.	Методическое совещание «Сопровождение персональных траекторий профессионального развития педагогов. Построение и реализация индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников»	Октябрь 2024	Руководители МО	Рекомендации
Информационное сопровождение методической работы				
1.	Методическое совещание	Ноябрь 2025	Руководители	Рекомендации

	«Профессиональная компетентность воспитателя как фактор повышения качества дошкольного образования»		МО	
Сетевое взаимодействие				
1.	Семинар «Практики успешной работы. Лучшие педагогические технологии»	Январь 2025	Руководители МО	Рекомендации
Опытно-экспериментальная работа				
1.	«Развитие конкурсного движения среди педагогов. Транслирование лучших практик для педагогического сообщества разного уровня»	Декабрь 2024	Руководитель инновационной площадки	Рекомендации
Аналитическая работа				
1.	Круглый стол «Систематизация банка передового педагогического опыта»	Апрель 2025	Руководители МО	Аналитическая справка